

Corporate Social Responsibility – Magni Danish Toys ApS, 2024

Hos Magni Danish Toys forsøger vi at efterleve de 10 principper fra FN's Global Compact. Dog har vi fravalgt at aktivt tilslutte os samarbejdet primært grundet størrelsen på vores virksomhed samt det omfattende krav til rapportering, som vi i øjeblikket ikke har ressourcerne til at imødekomme.

Vi sigter mod at tilslutte os FN's Global Compact aktivt i fremtiden. Indtil da bestræber vi os dog på at integrere principperne i vores daglige drift.



MENNESKERETTIGHEDER

Sikring af bæredygtighed i forsyningskæden

En lang række af Magni's produkter kommer fra leverandører i Kina. Idet den geografiske afstand er af betydelig størrelse, er hyppige udbytterige leverandørtjek ikke realistiske givet vores virksomheds ressourcer. Af denne grund har vi valgt, at samtlige af vores leverandører skal være BSCI certificeret.

BSCI (Business Social Compliance Initiative) er et initiativ, der bygger på et BSCI Code of Conduct. Denne Code of Conduct indeholder konventioner fra blandt andet ILO, FN og OECD. Enhver virksomhed, der er medlem af BSCI forpligter sig til at implementere og overholde netop denne Code of Conduct. En BSCI-certificering sikrer blandt andet, at der gennem hele vores forsyningskæde er fokus på at forbedre medarbejdernes arbejdsforhold samt sikre at en række etiske sociale værdier implementeres og overholdes.

Etisk håndtering af persondata

Vi tager hos Magni en ære i at sørge for, at vores medarbejders privatliv beskyttes, hvorfor vi stringent overholder den gældende GDPR-lovgivning.



ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Mindskning af arbejdsulykker

Med en rolle som legetøjsgrossist udgør vores lager en central del af vores daglige drift. Magni anerkender, at der i forbindelse med den daglige drift af lageret opstår væsentlige risici for arbejdsulykker, hvorfor vi

prioritere forebyggelsen af disse højt. For netop at forebygge arbejdsulykker har vi implementere en række foranstaltninger, der blandt andre inkluderer følgende:

- Certificering af medarbejdere til betjening af løfteudstyr
- Implementering af løfteudstyr og andre hjælpeværktøjer til pakning af varer
- Omfattende anvendelse af gulvmærkning med henblik på regulering af truckkørsel
- Optimering af lagerindretning med fokus på hensigtsmæssige pakkehøjde for at minimere eller helt undgå behovet for at strække sig efter tunge ting
- Tilbud af beklædning og værnemidler, der opfylder højeste sikkerhedsstandarder samt ergonomiske anbefalinger

Desuden inspicerer vi regelmæssigt lagerfaciliteterne samt kontorfaciliteterne for at sikre alle vores medarbejders velvære. I relation til at opretholde medarbejdernes velvære og trivsel, har Magni også fokus på at samtlige arbejdsstationer er lavet med et ergonomisk design med henblik på at mindske belastning og slid samt fremme komforten for vores medarbejdere.

Mindsket sygdom blandt medarbejderne

Hos Magni mener vi, at en essentiel del af at være en ansvarlig arbejdsgiver er, at sikre vores medarbejders sundhed og trivsel. I denne forbindelse prioriterer vi at indføre tiltag, der er med til at forebygge sygdom herunder diverse vira. Som noget særligt tilbyder vi hos Magni at finansiere influenzavaccinen til de af vores medarbejdere, der måtte ønske dette.

Udover mere kortsigtet sygdomsforebyggelse, fokuserer vi også på langsigtet sygdomsforebyggelse hos alle virksomhedens medarbejdere. Tiltag indført i forbindelse med dette inkluderer blandt andet ergonomisk og aktivitetsfremmende indretning af kontoret, minimering af løft hos lageret samt let tilgængelig håndsprit på hele arbejdspladsen.

Medarbejderudvikling og løbende efteruddannelse

Magni er en mindre virksomhed med relativt få ansatte, som dækker over brede ansvarsområder. Af netop denne grund finder vi det ekstra vigtigt løbende at udvikle vores medarbejders kompetencer inden for deres ansvarsområder.

Vi afholder selv interne kurser som et vigtigt led i denne kompetenceudvikling. Ved afholdelse af disse interne kurser får vi desuden også mulighed for at øge vidensdelingen imellem afdelingerne i virksomheden.

Udover interne kurser, deltager relevante medarbejdere også i eksterne kurser. Deltagelsen i disse kurser sker også som led i virksomhedens gennemgåede fokus på udvikling. Her prioriterer vi naturligvis udvikling inden for den gældende lovgivning, men inkluderer også kurser vedrørende samfundsmæssige udviklinger, som den stigende tendens i brug af AI som værktøj på arbejdspladsen.

Desuden engagerer Magni sig i at uddanne dygtige medarbejdere fra begyndelsen og har således også elevpladser, hvor vi i samarbejde med de relevante uddannelsesinstitutioner støtter op om at få uddannet kompetente medarbejdere. Desuden arbejder vi intensivt på at skabe en rummelig arbejdsplads og har i denne forbindelse opnået at inkludere elever, førtidspensionister og fleksjobbere i vores medarbejderstab.



KLIMA OG MILJØ

Ansvarligt forbrug af ressourcer

Som virksomhed finder Magni det særligt vigtigt, at vi værner om de tilgængelige ressourcer og forbruger disse på forsvarlig og ansvarlig vis. Af denne grund har Magni som ambition at indtænke et ansvarligt forbrug i alle af forretningens aspekter.

Ved virksomhedens hovedkontor beliggende i Aalborg, Danmark, arbejder vi på at minimere vores forbrug af el, varme og vand. Tiltag til mindskningen af vores interne forbrug inkluderer følgende:

- Automatisk styret lys
- Solceller på bygningens tag
- Velisolerede porte mellem forbundne lagerhaller

I dag producerer bygningens solceller omtrent 15% af strømmen, der bruges i virksomhedens daglige drift. Vi har i Magni en ambition om, at 100% af strømmen på sigt er produceret af vedvarende energikilder, hvorfor vi løbende indtænker investering i grøn energi i vores budgetter. Dog anerkender vi, at økonomisk bæredygtighed er en forudsætning for at kunne gennemføre tiltag i relation til at opnå den ønskede miljømæssige bæredygtighed.

Ansvarligt forbrug af ressourcer strækker sig også over vores kørende sælgere. I dag kører vores sælgere fortsat i biler drevet af fossile brændstoffer, dog påtænker vi ved næste indkøb af biler at anskaffe os enten el- eller hybridbiler. I et forsøg på at minimere forbruget af fossile brændstoffer fokuserer vores kørende sælgere dog på at optimere deres køreplaner samt praktiserer samkørsel ved fælles kundebesøg samt ved transport til og fra salgsmøder hos hovedkontoret.

Bæredygtige produkter og emballage

En implementering af bæredygtighed i hele forretningen betyder ikke kun implementering af bæredygtighed i driften, men også i vores produkter. Vi har foretaget en lang række tiltag i vores bestræbelse på at gøre vores produkter mere bæredygtige, herunder følgende tiltag:

- Øget andel af FSC-mærkede produkter i træ
- Krav om LFGB-certificering på nye produkter i silikone
- Langtidsholdbare materialer

Som naturlig forlængelse af at indtænke bæredygtighed i vores produkter, arbejder vi også aktivt med at indtænke bæredygtighed i vores emballage. Senest har vi gentænkt udseendet på vores emballage hvortil vi også fokuserede på at minimere mængden af plastic brugt i vores emballage. Vi estimerer, at vi har fjernet plastik helt eller delvist fra emballagen på omkring 12% af vores produkter.

Idet en del af vores produkter bliver produceret i Kina, er transporten af varerne fra leverandør til grossist også af væsentlig betydning i vores CSR-strategi. Indtil videre forsøger vi at minimere transportens klimaaftryk ved at samle et større antal ordrer og fragte disse sammen samt minimere størrelsen af vores emballage således vi kan fragte mere på mindre plads og derved minimere belastningen på klimaet. På sigt ønsker vi at minimere vores klimaaftryk i relation til transport endnu mere.



ANDRE RELEVANTE ASPEKTER AF VORES CSR-STRATEGI

Tiltag i henhold til antikorruption

I Magni forpligter vi os til et højt niveau af forretningspraksis og tager derfor kraftigt afstand til enhver form for korrupsion.

Fokus på diversitet

Som led i vores overordnede mission om at gøre legetøj tilgængeligt for alle uanset forudsætninger, arbejder vi intensivt med at indtænke mere diversitet i vores sortiment, repræsentation af produkter såvel som i sammensætningen af vores virksomhed.

Støtte af lokalsamfundet samt velgørenhedsorganisationer

Hos Magni engagerer vi os i en række af velgørenhedsorganisationer. Vi donerer med jævne mellemrum

legetøj til børneafdelinger på danske sygehuse, Røde Kors samt udvalgte Ukraine støttegrupper i nærområdet. Desuden støtter vi gennem donation også Kampen mod Brystkræft. Vi forsøger altid at finde nye velgørenhedsorganisationer vi kan samarbejde med og derigennem fremme vores mission med at gøre legetøj tilgængelig for alle uanset økonomiske og sociale forudsætninger.



FN'S GLOBAL COMPACT

De Ti Principper – FN Global Compact

Menneskerettigheder

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af international proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde

Princip 2: sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Arbejdstagerrettigheder

Princip 3: Virksomheder bør opretholde friheden til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger

Princip 4: støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde

Princip 5: støtte afskaffelse af børnearbejde

Princip 6: eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Klima og miljø

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer

Princip 8: tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed

Princip 9: tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

Anti-korruption

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse